



## Einladung

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

hiermit laden wir Euch herzlich ein zum Seminar für Betriebsräte.

- THEMA:** Arbeitsfähigkeit und Beschäftigung erhalten und weiterentwickeln — Nachhaltige Personalplanung mitbestimmen und gestalten
- TERMIN:** 28. April 2020
- REFERENT:** Günter Schnelle
- BEGINN:** 09:00 Uhr
- ENDE:** 17:00 Uhr
- ORT:** IG Metall Nienburg-Stadthagen  
Mühelstraße 14  
31582 Nienburg
- KOSTEN:** Lehrgangsgebühr 180 € zzgl.  
Tagungspauschale 57 €
- FREISTELLUNG:** Im Seminar werden Kenntnisse vermittelt, die für die Erfüllung der Betriebsratsarbeit erforderlich sind. Die Verpflichtung des Arbeitgebers zur Kostentragung ergibt sich aus § 37 Abs. 6 in Verbindung mit § 40 Abs. 1 BetrVG.

Freundliche Grüße

Bildungsvereinigung  
ARBEIT UND LEBEN  
Niedersachsen Mitte gGmbH

Jutta Buchholz  
-Bildungskoordinatorin-

## **Seminarinhalt:**

Hoch qualifizierte und motivierte Beschäftigte machen den wichtigsten Unterschied erfolgreicher Unternehmen gegenüber ihren Mitbewerbern aus. Sie sind Voraussetzung für den Erhalt der Arbeitsplätze. Als Betriebsrat sollten Sie sich fragen: Werden die Mitarbeiter\*innen in meinem Betrieb ausreichend gefördert und ihrer Qualifikation entsprechend eingesetzt? Gibt es ungenutztes Potenzial bei Fachkräften oder droht das Ausscheiden qualifizierter Kräfte, ohne dass für Nachwuchs gesorgt wird? Das Seminar gibt Einblicke in moderne Personalwirtschaft und zeigt Ansatzpunkte der wirksamen Beteiligung von Betriebsräten bei der Gestaltung der personellen Zukunft ihres Betriebes.

## **Schwerpunkte:**

- Leitbild: Werte und Überzeugungen für eine nachhaltige Personalplanung
- GAP – Analyse: Strategische Personalentwicklung
- Altersstrukturanalyse: strategische und nachhaltige Personalplanung
- Strategisches Qualifizierungsmanagement und Organisation der Personalentwicklung
- Lebensphasen orientierte Personalpolitik und Mitarbeiterbindung
- Wissen sichern und weitergeben: Interessenausgleich zwischen den Generationen
- Elemente einer an Lebensphasen orientierten Personalpolitik: Kompetenzentwicklung, Arbeitszeit, Betriebliches Gesundheitsmanagement, Alter(n)sgerechte Betriebskarriere
- Diversity-Management: Zielgruppen spezifische Personalarbeit (Gender, ältere Mitarbeiter\*innen, An-/Ungelernte, Mitarbeiter\*innen mit Migrationshintergrund)
- Führungskräfte und nachhaltige Personalarbeit
- Mitbestimmung: Arbeitsschutzgesetz mit ganzheitlicher Gefährdungsbeurteilung, Betriebliche Weiterbildung und Kompetenzprofiling, Arbeitszeit, Arbeits- und Arbeitsprozessgestaltung